

<b>Titel der Veranstaltung</b>	<b>„Eine konstruktive Fehler - und Feedback-Kultur entwickeln“ (Workshop)</b>
<b>Beschreibung</b>	Fehler sind unvermeidlich. Wir alle machen sie, doch es liegt an uns, aus ihnen auch zu lernen. Bei diesem Workshop geht es um den Umgang mit Fehlern im beruflichen Kontext: Wie werden Fehler bewertet, wie wird gelobt oder kritisiert? Wie wird Feedback gegeben? Welche Auswirkungen hat das Feedback auf die Teams und das Unternehmen? Was bringt eine konstruktiven Fehlerkultur und was muss man über Feedback-Geben wissen?
<b>Inhaltliche Schwerpunkte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Von der Problemzentrierung zur Lösungsorientierung</li> <li>• Von „Lob“ und „Kritik“ zu einer konstruktiven Feedback-Kultur</li> <li>• Eine professionelle Feedback-Kultur verankern</li> <li>• Grundsätze und Standards für eine konstruktive Fehlerkultur</li> <li>• PDCA-Zyklus und organisationales Lernen</li> </ul> <p>Je nach Ausgangslage kann es in diesem Workshop darum gehen, zu einem besseren Umgang mit Fehlern zu kommen oder bereits etablierte Routinen einer konstruktiven Fehlerkultur zu optimieren</p>
<b>Methoden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auftragsklärung: Gemeinsam mit dem Auftraggeber werden die Schwerpunkte und Ziele des Workshops definiert.</li> <li>• Durchführung des Workshops</li> <li>• Impulsvorträge und Diskussion</li> <li>• Gruppenarbeit, Teamcoaching, Training</li> <li>• Entwicklung von Maßnahmen</li> </ul>
<b>Ihr Nutzen</b>	Organisationales Lernen ist entscheidend für Unternehmen, die innovativ sein müssen, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Dies funktioniert nur mit konstruktiver Fehler- und Feedback-Kultur. Auch die Arbeitgebermarke profitiert davon: Ein transparenter Umgang mit Fehlern verbessert die Stimmung im Team und führt zu größerer Mitarbeiterzufriedenheit. Professionelles Feedback kann Mitarbeitern helfen, ihre Potenziale zu entfalten.
<b>Zielgruppe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmen, die eine konstruktive Fehlerkultur und organisationales Lernen fördern wollen.</li> <li>• Führungspersonal und Teams, die eine gute Feedback-Kultur pflegen wollen.</li> </ul>
<b>Formate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Workshop mindestens eintägig (Anpassung nach Bedarf)</li> <li>➤ Workshop als Webinar mindestens eintägig (Anpassung nach Bedarf)</li> </ul>
<b>Sonstiges</b>	Bitte beachten Sie auch die Fachbeiträge unter ALVS-Strategie und ALVS-WISSEN. Nähere Information anfordern bei <a href="mailto:info@alvs.de">info@alvs.de</a>