

ALVS-Seminare für Führungspersonen in der Pflege

Führungspersonen in der Pflege sind als Dienstleistende gefordert, die mit ihrem Team eine hochwertige Pflege nach aktuellen Standards und Erkenntnissen gewährleisten. Dafür fördern sie die Kompetenzen und professionelle Identität der Mitarbeitenden. Die kontinuierliche Gestaltung von Lernprozessen, Teamentwicklung, Gesundheitsförderung und Sicherung der Mitarbeiterzufriedenheit gehören zu ihren Aufgaben als Vorgesetzte. Im Sinne einer transformationalen Führung entwickeln sie gemeinsam mit dem Team Lösungsansätze. Führungsverantwortliche haben eine Vorbildfunktion. Neben der Fähigkeit zur Selbstreflexion erfordert dies die Bereitschaft, die Beziehung zu den Mitarbeitenden achtsam und klar zu gestalten.

Führungskompetenzen kann man erlernen, jedoch nicht „lehren“. Bei den nachfolgenden Weiterbildungen geht es darum, ein tiefgehendes Verständnis von Führung zu entwickeln und einen eigenen Führungsstil zu finden. Ermitteln Sie anhand der untenstehenden Übersicht Ihre Prioritäten. Daraus wird für Sie ein passgenaues Seminarprogramm abgestimmt.

Nr.	Schwerpunkt	Einzelthemen
1	Professionelles Rollenverständnis als Führungsperson entwickeln	Grundlagen der Führung, Führungsrollen, Inter- und Intrarollenkonflikte, welcher Führungsstil passt zu mir? Autorität gewinnen ohne autoritär zu sein, wo liegen meine Stärken und Entwicklungsfelder?
2	Verhaltensweisen vorbildlicher Führung	Führungseigenschaften entwickeln, Werte leben, Herausforderungen annehmen, Handlungsspielräume geben, ermuntern und ermutigen.
3	Kommunikation im Führungsalltag gestalten	Kommunikation im Führungskontext, Kernelemente einer wertschätzenden Kommunikation, Regeln eines konstruktiven Feed-backs, Aufbau einer wertschätzenden Sprachkultur
4	Selbstfürsorge für Führungskräfte	Empathie und Mitgefühl, Berufszufriedenheit, Belastungsfaktoren und Gesundheit, Ressourcen zur Bewältigung beruflicher Belastungen, Strategien der Selbstfürsorge
5	Personalentwicklung interdisziplinär gestalten	Kompetenzentwicklung und Umgang mit Widerständen, partizipative und transformationale Führung
6	Personalführung und -entwicklung	Führungsmodelle, Kommunikation, Feedback, Förder-, Kritik- und Problemgespräche, Coaching-Prozess, Selbstwahrnehmung und Beziehungsreflexion
7	Konfliktmanagement und Umgang mit Konflikten	Konfliktpotentiale wahrnehmen, Konfliktanalyse, Konfliktgespräche gestalten, für die eigene Stärkung sorgen
8	Vom Kollegen zum Vorgesetzten	Was ist neu an meiner Rolle als Führungsperson, persönliches Führungsverständnis entwickeln, Umgang mit den Mitarbeitenden, delegieren, Ziele setzen, motivieren
9	„Coaching“ als Führungsinstrument	Wie kann ich „systemisches Coaching“ für die Personalführung nutzen? Innere Haltung der coachenden Führungsperson, Coaching-Techniken und Interventionen